PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025

Approvato dal Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Como nella seduta del 14 dicembre 2022

Quadro normativo
- art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 introduzione dell'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- art. 91 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267 obbligo in capo agli organi di vertice delle amministrazioni locali di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- art. 6, c. 1 del D.lgs. 165/2001 adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP);
- art. 6, c. 2, del D.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 4 del D.lgs. 75/2017;
- D.lgs. 75/2017;
- Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione.

Premessa
L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Como procede alla stesura del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al periodo 2023-2025, con il quale definisce la programmazione dei fabbisogni. Tale pianificazione tiene conto delle dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro, rappresentando un fondamentale strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici. Si procede alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, al fine di ottimizzare le risorse e nell'ottica di raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti dall'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Como, nonché evitare il congelamento delle assunzioni nel triennio di riferimento.

Pianta Organica del personale
Il Regolamento organico del personale, adottato dal Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Como in data 2 luglio 1992 e approvato dal Ministero di Grazia e Giustizia con decreto del 10 settembre 1992, prevede la dotazione organica di n. 3 dipendenti.

Attualmente la pianta organica del personale risulta così composta:

AREA	NUMERO DIPENDENTI		TOTALE DIPENDENTI
	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	
C			
B	1	1	2
A			

Non sono previsti incarichi di tipo dirigenziale.

Ai sensi dell'art. 2.8 del Regolamento del Consiglio dell'Ordine, il Tesoriere svolge funzioni di coordinamento del personale dipendente dell'Ordine.

L’attuale dotazione del personale è di 2 dipendenti con qualifica di B1 e B3. Sono state individuate delle aree di competenza per le differenti posizioni del personale, comunque le dipendenti svolgono in maniera coordinata differenti attività anche in ragione della loro interscambiabilità.

L’attuale struttura organizzativa soddisfa le esigenze istituzionali e programmatiche dell’Ordine per cui non si rende necessaria una modifica alla dotazione organica.

Il Piano triennale dei fabbisogni è adottato annualmente e può essere modificato per consentire l’adeguamento alle esigenze organizzative, a fronte dell’evoluzione dei fabbisogni di personale dell’Ordine nell’arco del triennio, tenuto conto delle risorse disponibili.

Il presente PTFP è pubblicato sul sito dell’Ordine nella sezione Amministrazione Trasparente.